



## **INFORMA NOVIEMBRE 2015.**

- **FIJEZA DEL PERSONAL INTERINO.**

En sesión celebrada de la Comisión Asesora de Plantillas **CSC- OCESP** plantea si los servicios jurídicos de la Comunidad Autónoma de Canarias tiene previsto estudiar la Sentencia de la Comunidad Europea ,como ya está pasando en otras Comunidades Autónomas de España, en la cual se establece que los interinos pertenecientes a la Administración Publica deben convertirse en Personal Laboral Fijo.

Ante la negativa al estudio, desde este sindicato se va a seguir trabajando hasta lograrlo.

## **MESA GENERAL DE EMPLEADOS PÚBLICOS.**

El pasado miércoles 21 de octubre, se reunió la Mesa General de empleados Públicos de Canarias, figurando en el orden del día la concreción de los días adicionales de vacaciones y de asuntos particulares por antigüedad correspondientes al 2015 y las medidas de personal contenidas en el borrador de Anteproyecto de la Ley General de Presupuestos Generales de la CAC para 2016.

De manera general podemos resumir las propuestas del Gobierno:

- **SUBIDA SALARIAL DE 1%**, para todos los empleados públicos.
- **RECUPERACIÓN DEL TRAMO DE LA PAGA EXTRA QUE QUEDA PENDIENTE:**

Durante el mes de Diciembre de 2015, la Administración procederá al abono de la parte proporcional de la paga extra sustraída en 2012 y que queda por pagar hasta completar el 50% es decir, 180 días:

- ✓ Laborales: se devolverá alrededor de un 10%
- ✓ Funcionarios: se devolverá alrededor de un 25%

● **50% RESTANTE DE LA PAGA EXTRA DEL 2012 A ABONAR EN EL 2016.**

El Gobierno tendrá que revisar a lo largo del 2016, **si ha cumplido con la regla de Gasto y con los objetivos de Déficit par 2016**. Si se cumplieran todas las previsiones el Gobierno podría decidir abonar el 50% restante de la paga extra robada en 2012 durante el último trimestre de 2016.

● **DÍAS LIBRES ADICIONALES POR ANTIGÜEDAD Y ASUNTOS PARTICULARES.**

Los días adicionales de vacaciones y asuntos particulares pertenecientes al 2015 que podemos disfrutar como consecuencia de la aplicación de la normativa básica del Estado, se podrán disfrutar durante todo este año de 2015 y hasta un máximo del **30 de septiembre de 2016**. Estos días se pueden solicitar como días sueltos sin tener que acumularlos.:

ASUNTOS PARTICULARES

**6 días para el personal de 12 meses**

**5 días para el personal de 10 meses.**

**DÍAS ADICIONALES POR ANTIGÜEDAD**

- A partir del 6º trienio se tendrá derecho a 2 días adicionales .
- Por cada trienio a partir del 8º, 1 día adicional a los anteriores.
- El límite de días adicionales por antigüedad que se podrá disfrutar es de 8 días como máximo.
- Los días adicionales por antigüedad se podrán disfrutar en el mismo año que se cumple el trienio.

Es decir, para el Personal de 12 meses:

SI TIENES DE **1 A 5 TRIENIOS**: 6 DÍAS DE ASUNTOS + 0 DÍAS DE INCREMENTO = **6**  
SI TIENES **6 TRIENIOS**: 6 DÍAS DE ASUNTOS + 2 DÍAS DE INCREMENTO = **8**  
SI TIENES **7 TRIENIOS**: 6 DÍAS DE ASUNTOS + 2 DÍAS DE INCREMENTO = **8**  
SI TIENES **8 TRIENIOS**: 6 DÍAS DE ASUNTOS + 3 DÍAS DE INCREMENTO = **9**  
SI TIENES **9 TRIENIOS**: 6 DÍAS DE ASUNTOS + 4 DÍAS DE INCREMENTO = **10**  
SI TIENES **10 TRIENIOS**: 6 DÍAS DE ASUNTOS + 5 DÍAS DE INCREMENTO = **11**  
SI TIENES **11 TRIENIOS**: 6 DÍAS DE ASUNTOS + 6 DÍAS DE INCREMENTO = **12**  
SI TIENES **12 TRIENIOS**: 6 DÍAS DE ASUNTOS + 7 DÍAS DE INCREMENTO = **13**  
SI TIENES **13 TRIENIOS**: 6 DÍAS DE ASUNTOS + 8 DÍAS DE INCREMENTO = **14**

Es decir, para el Personal de 10 meses:

SI TIENES DE **1 A 5 TRIENIOS**: 5 DÍAS DE ASUNTOS + 0 DÍAS DE INCREMENTO = **5**  
SI TIENES **6 TRIENIOS**: 5 DÍAS DE ASUNTOS + 2 DÍAS DE INCREMENTO = **7**  
SI TIENES **7 TRIENIOS**: 5 DÍAS DE ASUNTOS + 2 DÍAS DE INCREMENTO = **7**  
SI TIENES **8 TRIENIOS**: 5 DÍAS DE ASUNTOS + 3 DÍAS DE INCREMENTO = **8**  
SI TIENES **9 TRIENIOS**: 5 DÍAS DE ASUNTOS + 4 DÍAS DE INCREMENTO = **9**  
SI TIENES **10 TRIENIOS**: 5 DÍAS DE ASUNTOS + 5 DÍAS DE INCREMENTO = **10**  
SI TIENES **11 TRIENIOS**: 5 DÍAS DE ASUNTOS + 6 DÍAS DE INCREMENTO = **11**  
SI TIENES **12 TRIENIOS**: 5 DÍAS DE ASUNTOS + 7 DÍAS DE INCREMENTO = **12**  
SI TIENES **13 TRIENIOS**: 5 DÍAS DE ASUNTOS + 8 DÍAS DE INCREMENTO = **13**

- **Los sábados coincidentes con festivo se compensará con un día adicional.**

## VACACIONES

Período de vacaciones general de **22 días hábiles**, añadiendo 1 más en función de la antigüedad.

15 AÑOS DE SERVICIO **23** DÍAS HÁBILES.  
20 AÑOS DE SERVICIO **24** DÍAS HÁBILES.  
25 AÑOS DE SERVICIO **25** DÍAS HÁBILES.  
30 AÑOS DE SERVICIO Ó MÁS **26** DÍAS HÁBILES.

Personal de 10 meses, **18 días hábiles** , añadiendo 1 más en función de la antigüedad

15 AÑOS DE SERVICIO **19** DÍAS HÁBILES.  
20 AÑOS DE SERVICIO **20** DÍAS HÁBILES.  
25 AÑOS DE SERVICIO **21** DÍAS HÁBILES.  
30 AÑOS DE SERVICIO Ó MÁS **22** DÍAS HÁBILES.

- Se mantiene el acuerdo alcanzado por la Mesa General del 20 de marzo de 2013 que da la posibilidad de **disfrutar de 5 días sueltos de vacaciones**, independientemente de los días adicionales de vacaciones que tenga el empleado público.

### ● LOS ANTICIPOS REINTEGRABLES,

Sufren una modificación y es que se posibilita el anticipo de tres mensualidades y hasta 5.000 euros, que se devolverán en un tope de 18 meses. Queda pendiente a ser aprobado por el Consejo de Gobierno.

### ● ARTÍCULOS DEL CONVENIO SUSPENDIDOS,

Siguen suspendidos algunos artículos del Convenio Colectivo, entre ellos Ropa de trabajo, Incompatibilidad y complemento de Atención al Público.

### ● PLAN DE PENSIONES.

Siguen suspendidos desde el año 2009 la aportación al Plan de Pensiones de la Comunidad Autónoma de Canarias. Las únicas partidas que contemplan los presupuestos es la póliza de seguros para el caso de fallecimiento o invalidez permanente.

## **RECUERDA:**

**Puedes visitar nuestra página web en:**

**<http://www.convergenciasindicalcanaria.com>**

**Y estamos en Facebook como “Convergencia Sindical Canaria”.**

